



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก้ง อำเภอดงขุดม จังหวัดอุบลราชธานี

ที่ อบ.๗๕๔๐๑/

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลระดับคะแนนเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลแก้ง

ตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้แจ้งเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ นั้น

บัดนี้ งานธุรการสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก้ง ได้ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายละเอียดผลการประเมินรายชื่อ OIT ๙ การเปิดเผยข้อมูล คะแนนเฉลี่ย ๙๐.๐๐ คะแนน OIT ๑๐ การป้องกันการทุจริต คะแนนเฉลี่ย ๑๐๐.๐๐ คะแนน ผลการประเมินรายเครื่องมือ ๙๕.๐๐ คะแนน โดยมีรายละเอียดผลการประเมินความโปร่งใส ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้ง (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวปฐมวารณ กล้าหาญ)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล 1.1๒๐๖๖/๒๕๖๖/๒๕๖๖/๒๕๖๖

(นางสาวกิ่งแก้ว อินทรกำแหง)
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

/ความเห็น...

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....



(นายพีระพงศ์ ปะภูโต)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....



(นายเชาวลิต ศุภาน้อย)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....



(นายบุญตรี จันทะนาค)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก้ง



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

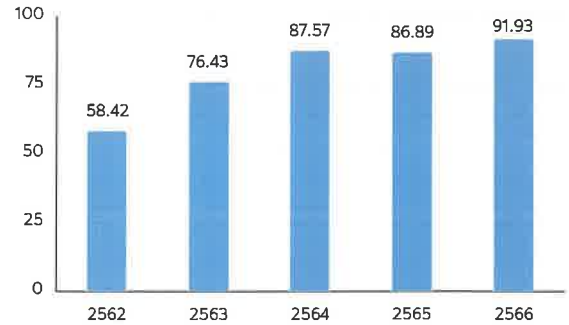
องค์การบริหารส่วนตำบลแก้ง

ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 2,623 ของหน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

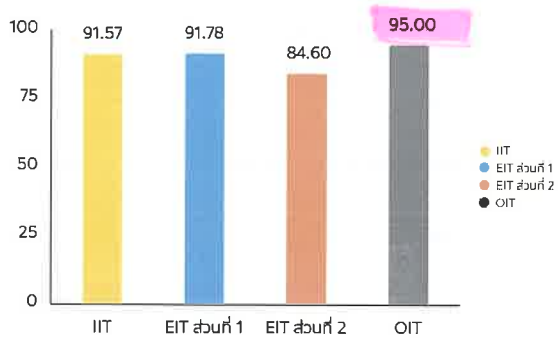
ผลการประเมินในภาพรวม



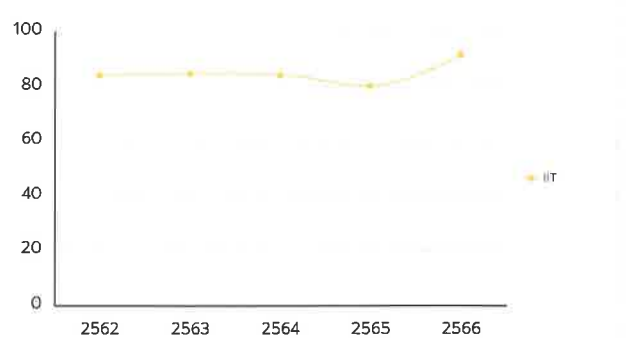
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

| ตัวชี้วัดที่ | รายละเอียดตัวชี้วัด | คะแนน |
|--------------|--------------------------|-------|
| 1 | การปฐมนิเทศหน้าฟ | 95.28 |
| 2 | การใช้งบประมาณ | 89.89 |
| 3 | การใช้อำนาจ | 92.73 |
| 4 | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 88.78 |
| 5 | การแก้ไขปัญหาการทุจริต | 91.17 |
| 6 | คุณภาพการดำเนินงาน | 87.10 |
| 7 | ประสิทธิภาพการสื่อสาร | 89.28 |
| 8 | การปรับปรุงการทำงาน | 88.20 |
| 9 | การเปิดเผยข้อมูล | 90.00 |

ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2562 ปี 2563 ปี 2564 ปี 2565 ปี 2566



| | | | |
|------|-----------|-----------|------------|
| IIIT | EitPublic | EitSurvey | OIT |
|------|-----------|-----------|------------|

OIT
9 การเปิดเผยข้อมูล

คะแนนเฉลี่ย
90.00

OIT
10 การป้องกันการทุจริต

คะแนนเฉลี่ย
100.00

| | | | |
|--|----------------|--|-------------|
| ข้อมูลพื้นฐาน | | | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | ระดับ คะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน | |
| โครงสร้าง | 100.00 | | ดูเพิ่มเติม |
| ข้อมูลผู้บริหาร | 100.00 | | ดูเพิ่มเติม |
| อำนาจหน้าที่ | 100.00 | | ดูเพิ่มเติม |
| แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน | 100.00 | | ดูเพิ่มเติม |
| ข้อมูลการติดต่อ | 100.00 | | ดูเพิ่มเติม |
| กฎหมายที่เกี่ยวข้อง | 100.00 | | ดูเพิ่มเติม |
| ข่าวประชาสัมพันธ์ | 100.00 | | ดูเพิ่มเติม |
| Q&A | 100.00 | | ดูเพิ่มเติม |
| Social Network | 100.00 | | ดูเพิ่มเติม |
| นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล | 100.00 | | ดูเพิ่มเติม |
| การบริหารงาน | | | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | ระดับ คะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน | |
| แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี | 100.00 | | ดูเพิ่มเติม |
| รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน | 100.00 | | ดูเพิ่มเติม |
| รายงานผลการดำเนินงานประจำปี | 100.00 | | ดูเพิ่มเติม |
| คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน | 100.00 | | ดูเพิ่มเติม |
| คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ | 100.00 | | ดูเพิ่มเติม |
| ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ | 100.00 | | ดูเพิ่มเติม |
| รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ | 100.00 | | ดูเพิ่มเติม |
| E-Service | 100.00 | | ดูเพิ่มเติม |
| การจัดซื้อจัดจ้าง | | | 75.00 |
| หัวข้อการประเมิน | ระดับ คะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน | |
| แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ | 100.00 | | ดูเพิ่มเติม |
| ประกาศต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ | 100.00 | | ดูเพิ่มเติม |
| สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน | 0.00 | ไม่มีข้อมูลราคากลาง รายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและ | ดูเพิ่มเติม |
| รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี | 100.00 | | ดูเพิ่มเติม |
| การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล | | | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | ระดับ คะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน | |
| นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล | 100.00 | | ดูเพิ่มเติม |
| การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล | 100.00 | | ดูเพิ่มเติม |
| หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล | 100.00 | | ดูเพิ่มเติม |
| รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี | 100.00 | | ดูเพิ่มเติม |
| การส่งเสริมความโปร่งใส | | | 75.00 |
| หัวข้อการประเมิน | ระดับ คะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน | |
| แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | 100.00 | | ดูเพิ่มเติม |
| ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | 100.00 | | ดูเพิ่มเติม |

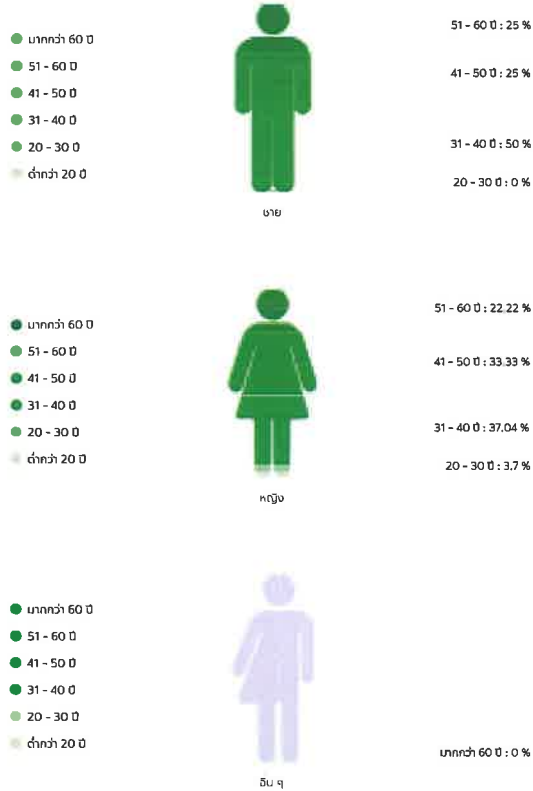
| | | | |
|--|----------------|--|-------------|
| การส่งเสริมความโปร่งใส | | | 75.00 |
| หัวข้อการประเมิน | ระดับ คะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน | |
| ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | 100.00 | | ดูเพิ่มเติม |
| การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม | 0.00 | ขาดสรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม 17/05/66 | ดูเพิ่มเติม |

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

IIT EitPublic EitSurvey

อายุ ระดับการศึกษา ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ความสุขในการทำงาน ท่านเป็นเจ้าของบ้าน

จำนวนผู้ตอบทั้งหมด: 35 คน



ข้อเสนอแนะ

ผู้ตรวจ EitPublic IIT

ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 องค์การบรรหารส่วนต้นเต่าง

ได้ 91.93 คะแนน ระดับผลการประเมิน : ผ่าน

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อยู่ในระดับผ่านและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม 85 คะแนนขึ้นไป แต่มีคะแนนรายการข้อร้องเรียนประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT เครื่องมือวัดเครื่องมือมีผลคะแนนน้อยกว่า 85 คะแนน ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ 91.93 คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแนววิถีการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

องค์การบริหารส่วนต้นเต่าง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ควบรักษา มาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายละเอียดข้อคำถามที่มี ผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

i8 ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่เคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ ดังนั้น หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ (อ้างอิงจาก o11) หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตาม และแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ (อ้างอิงจาก o12) เพื่อให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

i10 ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง นอกจากนี้บุคลากรบางรายในหน่วยงานมีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ ดังนั้น หน่วยงานควรจัดให้มีการประเมินความเสี่ยงในการทุจริตในประเด็นการเบิกจ่ายเงิน (อ้างอิงจาก o34) และกำหนดมาตรการสำหรับการป้องกันการทุจริตจากการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ (อ้างอิงจาก o35) ตลอดจนบังคับใช้บทลงโทษที่รุนแรง

i19, i24 ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบแบบปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ หรือมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หรือขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ (อ้างอิงจาก o14) พร้อมทั้ง ประสานพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการขยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ได้ตามมาตรฐานทางจริยธรรม (อ้างอิงจาก o39)

i22 ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายหรือภาคเอกชน มีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ดังนั้น หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืม

สถานการณ์การทุจริตของหน่วยงานในความคิดของบุคลากรของหน่วยงาน

แสดงจำนวนผู้ตอบ

| หัวข้อการประเมิน | ไม่มีปัญหาเลย หรือลดลงมาก | ลดลงเล็กน้อย | เพิ่มขึ้นเล็กน้อย | เพิ่มขึ้นมาก |
|--|--------------------------------|-------------------|------------------------|-------------------|
| ท่านคิดว่า ในช่วงที่ผ่านมามีปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส หรือการทุจริตในหน่วยงานของท่าน เพิ่มขึ้นหรือลดลง มากน้อยเพียงใด | 82.86% | 5.71% | 8.57% | 2.86% |
| หัวข้อการประเมิน | ไม่มีปัญหาเลย หรืออาจจะลดลงมาก | อาจจะลดลงเล็กน้อย | อาจจะเพิ่มขึ้นเล็กน้อย | อาจจะเพิ่มขึ้นมาก |
| ในช่วงอีก 5 ปีข้างหน้า ท่านมีความหวังว่าปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส หรือการทุจริตในหน่วยงานของท่าน จะเป็นอย่างไร | 80.00% | 14.29% | 0.00% | 5.71% |