



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก้ง อำเภอดงขุดม จังหวัดอุบลราชธานี

ที่ อบ.๗๕๔๐๑/..... วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลระดับคะแนนเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก้ง

ตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้แจ้งเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ นั้น

บัดนี้ งานธุรการสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก้ง ได้ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แล้ว คะแนนรวม OIT ๙๖.๒๕ คะแนน โดยมีรายละเอียดผลการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้ง (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวปฐมวรรณ กล้าหาญ)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด... เพ็ญศรีใจแปง นนอภท.ที่ ๑๓๓ หรือ ๗๗๗.

(นางสาวกิ่งแก้ว อินทรกำแหง)
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก้ง

/ความเห็น...

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....*เห็นชอบตามที่คณะกรรมการได้เสนอ*



(นายเชาวลิต ศาลาน้อย)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก้ง

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....



(นายบุญตรี จันทะนาค)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก้ง

งบประมาณ 2565

Preview



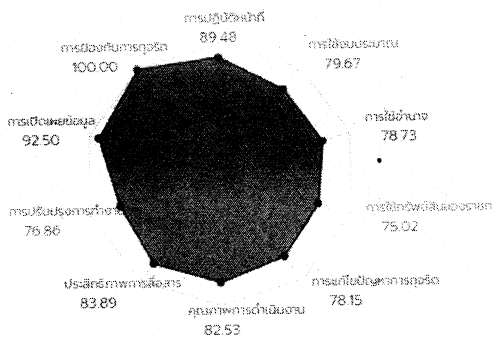
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลแก้ง

86.89 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A

ดูเกณฑ์การประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันและการทุจริต	100.00
2	การเปิดเผยข้อมูล	92.50
3	การปฏิบัติงานหน้าที่	89.48
4	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	83.89
5	คุณภาพการดำเนินงาน	82.53
6	การใช้งบประมาณ	79.67
7	การใช้อำนาจ	78.73
8	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	78.15
9	การปรับปรุงการทำงาน	76.86
10	การใช้ทรัพยากรของราชการ	75.02

คะแนนสูงสุด

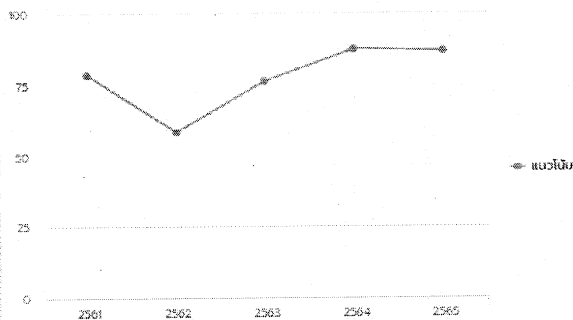
100.00 คะแนน

คะแนนต่ำสุด

75.02 คะแนน

แนวโน้ม

เปรียบเทียบรายปี



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

ดูเพิ่มเติม

หน่วยงานนี้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อยู่ในระดับที่ ดี ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เป็นนโยบายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปะพฤติการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ 86.89 คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT) หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลแก้ง ได้แก่ การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติงานหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพยากรของราชการ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อดังนี้ ข้อ 123 หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอใช้ทรัพย์สินของราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ให้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือไปยังช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง

ข้อ 124 หน่วยงานควรกำหนดแนวทางในการกำกับ ดูแล และตรวจสอบการใช้

ภาพรวม

แบบวัดการรับรู้ EIT

แบบวัดการรับรู้ EIT

แบบ OIT



รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

คะแนนรวม OIT 96.25

9 การเปิดเผยข้อมูล

คะแนนเฉลี่ย 92.50

OIT

10 การป้องกันและการทุจริต

คะแนนเฉลี่ย 100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 91 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ

ประเด็นการตรวจ

ความคิดเห็น

คะแนน

01	โครงสร้าง	100.00
02	ข้อมูลผู้บริหาร	100.00
03	อำนาจหน้าที่	100.00
04	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100.00
05	ข้อมูลการติดต่อ	100.00
06	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	100.00

ข่าวประชาสัมพันธ์

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
07	ข่าวประชาสัมพันธ์		100.00

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
08	Q&A		100.00
09	Social Network		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

แผนการดำเนินงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
010	แผนดำเนินงานประจำปี		100.00
011	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
012	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี		100.00

การปฏิบัติงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
013	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	ขาดองค์ประกอบข้อมูลตำแหน่งของเจ้าหน้าที่หรือพนักงานที่ใช้คู่มือ 10/5	0.00

การให้บริการ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
014	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ		100.00
015	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ		100.00
016	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ		100.00
017	E-Service		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
018	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00
019	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
020	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
021	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ		100.00
022	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		100.00
023	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน		100.00
024	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
025	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
026	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	การดำเนินการฯ ไม่สอดคล้องตามนโยบาย/แผนฯ ในข้อ 025 10/5	0.00
027	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		100.00
028	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี		100.00

การวัดการรับรู้การเรียนรู้การทวงรัด

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O29	แบบปฏิบัติงานการวัดการรับรู้การเรียนรู้การทวงรัดและประพฤตินิยชม		100.00
O30	ช่องทางการรับรู้การเรียนรู้การทวงรัดและประพฤตินิยชม		100.00
O31	ข้อมูลเชิงสถิติการเรียนรู้การทวงรัดและประพฤตินิยชม		100.00

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		100.00
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		100.00

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	1	1	0
31 - 40 ปี	4	5	0
41 - 50 ปี	5	6	0
51 - 60 ปี	7	4	0
มากกว่า 60 ปี	2	7	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	8	18	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	7	4	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	2	0	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	2	1	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0
อื่นๆ	0	0	0
จัดสรรหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	11	22	0
หน่วยงานของรัฐ	8	1	0
องค์กรธุรกิจ	0	0	0
อื่นๆ	0	0	0

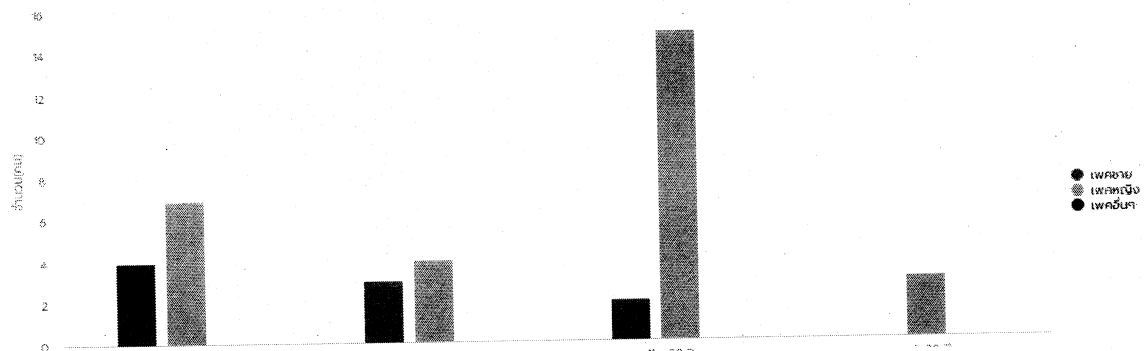
ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	1	2	0
31 - 40 ปี	5	13	0
41 - 50 ปี	2	10	0
51 - 60 ปี	1	4	0
มากกว่า 60 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	0	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	2	0	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	2	0	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	4	26	0
สูงกว่าปริญญาตรี	1	3	0
อื่นๆ	0	0	0



สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2565

จำนวนบุคลากร



1 - 5

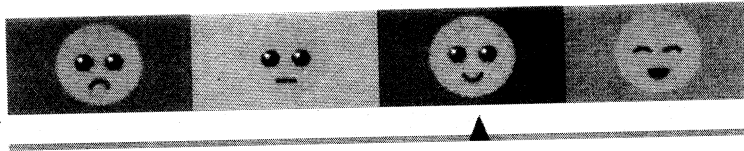
0 - 100

11 - 20

21 - 30

ร้อยละการตอบ (Percentage)

ความสุขในการทำงาน



1.16%

18.42%

60.53%

7.89%



คณะกรรมการการเลือกตั้ง (กกต.)



Line @ITAS

ติดตามเรา



จำนวนคนกดไลค์ (Likes) 2696734